



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese

TRATTAMENTO GIURIDICO

TRATTAMENTO GIURIDICO

DETERMINAZIONE N. 164 DEL 21/06/2022

OGGETTO:

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER "COLLABORATORE AMMINISTRATIVO" CAT. GIUR. B3. - TEMPO INDETERMINATO. ASSUNZIONI GIA' PROGRAMMATE: - N. 1 POSTO A PART TIME 25/36 PRESSO IL COMUNE DI ANZOLA DELL'EMILIA RISERVATO PRIORITARIAMENTE AL PERSONALE APPARTENENTE ALLA CATEGORIA DI CUI ALL'ART. 1 E 8 L. 68/99. APPROVAZIONE ATTI E GRADUATORIA FINALE DI MERITO.

FIRMATO
IL RESPONSABILE
ARTIOLI CINZIA

DETERMINAZIONE NR. 164 DEL 21/06/2022

OGGETTO:

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER "COLLABORATORE AMMINISTRATIVO" CAT. GIUR. B3. - TEMPO INDETERMINATO. ASSUNZIONI GIA' PROGRAMMATE: - N. 1 POSTO A PART TIME 25/36 PRESSO IL COMUNE DI ANZOLA DELL'EMILIA RISERVATO PRIORITARIAMENTE AL PERSONALE APPARTENENTE ALLA CATEGORIA DI CUI ALL'ART. 1 E 8 L. 68/99. APPROVAZIONE ATTI E GRADUATORIA FINALE DI MERITO.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Visti:

- la deliberazione di Giunta comunale del Comune di Anzola dell'Emilia n. 16 del 19/02/2021 relativa alla Programmazione triennale fabbisogno di personale 2020-2022 nella quale è prevista l'assunzione di n. 1 "Collaboratore amministrativo" cat. Giur. B3 part-time 25/36 appartenente alla categoria di cui all'art. 1 e 8 L. 68/99;
- la comunicazione prot n. 2640 del 29/03/2021 relativa all'adempimento di cui all'art.34 bis del D.Lgs. n. 165/01;

Visto il "Regolamento unico per l'accesso all'impiego" dell'Unione Terre d'acqua approvato con deliberazione dell'Unione Terre d'acqua n. 61 del 10/12/2019;

Accertato che il Comune di Anzola dell'Emilia non incorre nel divieto di assunzione di personale e rispetta i vincoli assunzionali e finanziari vigenti;

Richiamate:

- la determinazione n. 13 del 19/01/2022 con oggetto "Approvazione avviso concorso pubblico per esami per "Collaboratore amministrativo" cat. giur. B3. - Tempo indeterminato. Assunzioni già programmate: - n. 1 posto a part time 25/36 presso il comune di Anzola dell'Emilia riservato prioritariamente al personale appartenente alla categoria di cui all'art. 1 e 8 L. 68/99.";
- la determinazione n. 30 del 22/02/2022 con oggetto "Proroga scadenza concorso di cui alla determinazione n. 13 del 19/01/2022.";
- la determinazione n. 57 del 14/03/2022 relativa alla nomina commissione e ammissione candidati di cui alla determinazione n. 13 del 19/01/2022 ;

Ritenuto, pertanto, di procedere con gli adempimenti relativi alla procedura selettiva di che trattasi;

DETERMINAZIONE NR. 164 DEL 21/06/2022

Considerato che la Commissione giudicatrice ha espletato le procedure affidate e al termine dei propri lavori, ha formulato la graduatoria provvisoria di merito e consegnato i verbali per il controllo di regolarità formale sulle operazioni svolte;

Visti gli atti concorsuali elaborati dalla Commissione esaminatrice di cui alla determinazione n. n. 57 del 14/03/2022, rassegnati dal Presidente della Commissione Esaminatrice al termine delle operazioni di selezione, trasmessi nei verbali n. 1 del 06/06/2022, n. 2 del 06/06/2022 e n. 3 del 13/06/2022, che restano conservati agli atti del Servizio Personale e Organizzazione;

Atteso che dai verbali rassegnati dalla Commissione emerge che la procedura della selezione si è regolarmente svolta senza nessun fatto di rilievo;

Preso atto che la Commissione giudicatrice al termine del colloquio, con il verbale n. 3 del 13/06/2022 ha formulato la seguente graduatoria provvisoria di merito:

POSIZIONE	PROTOCOLLO	VOTAZIONE PROVA SCRITTA /30	VOTAZIONE PROVA ORALE /30	TOTALE /60
1	549/2022	28/30	27/30	55/60
2	1201/2022	30/30	21/30	51/60
3	1202/2022	24/30	21/30	45/60

Considerato che l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati è stato affisso alla porta d'ingresso della sede degli esami, come previsto dall'art. 6 co 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, e che gli esiti dei colloqui sono stati pubblicati nella apposita sezione del sito web;

Viste le conferme pervenute dall'ufficio collocamento mirato di Bologna protocollo n. 3944/2022 e dall'ufficio collocamento mirato di San Severo protocollo n. 3884/2022, dalle quali risulta che i candidati idonei sono iscritti alle liste di cui alla legge 68/99;

Visto l'art. 23 del "Regolamento unico sull'accesso all'impiego" dell'Unione Terred'acqua approvato con deliberazione di Giunta n. 61 del 10/12/2019 che prevede:

"1. La Commissione formula la graduatoria provvisoria e la trasmette al Servizio Personale, unitamente agli atti ed ai verbali della selezione.

2. Il Servizio Personale provvede all'applicazione delle precedenza e preferenze di legge e formula la graduatoria definitiva."

3.

4. La graduatoria definitiva, una volta approvata con determinazione del Responsabile del Servizio Personale dell'Unione Terred'acqua, rimane vigente per il periodo previsto dalla normativa vigente (dalla data di approvazione della determinazione), rimane di proprietà dell'Unione Terred'acqua, e potrà essere utilizzata dalla stessa e dai Comuni aderenti nonché da altri Enti convenzionati secondo le norme vigenti.

6. Dalla data di pubblicazione della graduatoria all'Albo Pretorio on line decorre il termine per

DETERMINAZIONE NR. 164 DEL 21/06/2022

l'eventuale impugnazione”

Ravvisata pertanto la necessità di approvare la graduatoria finale definitiva per Unione Terred'acqua n. 2 assunzioni a tempo pieno – Servizio personale e organizzazione; comune di San Giovanni in Persiceto n. 2 assunzioni a tempo pieno – Area tecnica; comune di Calderara di Reno n. 2 assunzioni a tempo pieno – Servizi alla persona;”

Viste:

- la deliberazione commissariale nr. 3 del 19/01/2022, esecutiva, avente ad oggetto l'approvazione del documento unico di programmazione per il triennio 2022/2024;
- la deliberazione commissariale nr. 4 del 19/01/2022, esecutiva, avente ad oggetto l'approvazione del bilancio di previsione 2022/2024;
- la deliberazione della Giunta dell'Unione nr. 2 del 08/02/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto l'approvazione del PEG/Piano della Performance per il triennio 2022/2024;

Visto il decreto n. 11 del 20/05/2022 del presidente dell'Unione Terred'Acqua di assegnazione alla sottoscritta delle responsabilità di cui all'art. 107 decreto legislativo 267/2000 relativamente al servizio Personale e Organizzazione;

Ritenuta, in virtù del citato art 2, c. 3 del succitato regolamento, la propria competenza in forza degli atti di organizzazione vigenti, giusto il decreto n. 9/2021 del Commissario straordinario relativamente all'attribuzione alla sottoscritta delle funzioni di Responsabile del Servizio Personale dell'Unione Terred'Acqua;

DETERMINA

per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente riportate quale parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. analizzare le domande di concorso relativamente ai candidati classificatisi in graduatoria, di sciogliere la riserva di cui alla determinazione n. 57 del 14/03/2022 limitatamente agli stessi, anche relativamente all'iscrizione alle liste di cui alla legge 68/99 come risulta dalle conferme pervenute dall'ufficio collocamento mirato di Bologna protocollo n. 3944/2022 e dall'ufficio collocamento mirato di San Severo protocollo n. 3884/2022;
2. di approvare la graduatoria finale definitiva di merito per “Collaboratore amministrativo” cat. Giur. B3 riservata agli iscritti alle liste di cui alla L. 68/99, assunzione già programmata n. 1 posto a 25/36 presso il comune di Anzola dell'Emilia, quale risulta dai verbali n. 1 del 06/06/2022, n. 2 del 06/06/2022 e n. 3 del 13/06/2022, che restano conservati agli atti del Servizio Personale e Organizzazione come segue:

POSIZIONE	PROTOCOLLO	VOTAZIONE PROVA	VOTAZIONE	TOTALE /60
------------------	-------------------	------------------------	------------------	-------------------

DETERMINAZIONE NR. 164 DEL 21/06/2022

		SCRITTA /30	PROVA ORALE /30	
1	549/2022	28/30	27/30	55/60
2	1201/2022	30/30	21/30	51/60
3	1202/2022	24/30	21/30	45/60

4. di dichiarare pertanto vincitore per Anzola dell'Emilia n. 1 “Collaboratore amministrativo” cat. Giur. B3 part-time 25/36 appartenente alla categoria di cui all’art. 1 e 8 L. 68/99:
- il candidato prot. n. 549/2022 nato il 09/11/1981 primo classificato;
5. di dare atto che i comuni che procederanno all’assunzione in prova dei candidati in graduatoria, contestualmente procederanno all’espletamento di tutte le verifiche istruttorie e gli accertamenti preliminari all’ingresso in servizio. Nel caso dalle verifiche risultasse il non possesso di requisiti obbligatori e il candidato fosse già stato assunto, il rapporto di lavoro verrà automaticamente interrotto, fatte salve tutte le competenze allo stesso spettanti per il periodo di lavoro prestato. La stipulazione del contratto di lavoro e l’inizio del servizio sono comunque subordinati alla effettiva possibilità di assunzione da parte dei comuni nel rispetto delle disposizioni di legge riguardanti il personale degli Enti Locali, vigenti al momento della stipulazione stessa ed alle disponibilità finanziarie di bilancio;
6. di dare atto che la **graduatoria** definitiva della selezione di cui al punto 2), approvata con la presente determinazione sarà pubblicata all'Albo pretorio on-line dell’Unione e sul sito web istituzionale dell’Ente - Sezione Amministrazione Trasparente ed avrà efficacia per due anni dalla data di pubblicazione della presente determinazione e potrà essere utilizzata dalla stessa e dai comuni aderenti l’Unione Terred’acqua nonché da altri Enti previo accordo con l’Unione Terred’Acqua;
7. di dare atto che il rapporto di lavoro sarà regolato da apposito contratto individuale di lavoro secondo le previsioni di cui ai vigenti CC.CC.NN.LL. dell'area dipendenti del comparto Regioni ed Autonomie Locali nonché del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dei dipendenti del comune di assunzione;
8. di dare atto che si procederà alla pubblicazione sul sito dell’Unione Terred’Acqua nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso, dei criteri di valutazione e delle prove d’esame sottoposte ai candidati ai sensi del D.Lgs. n. 97/2016.

Il presente atto si compone di un allegato contenente dati sensibili che viene escluso dalla pubblicazione.

Il Responsabile Servizio Personale e Organizzazione
Artioli Cinzia

DETERMINAZIONE NR. 164 DEL 21/06/2022

Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art.20 del “Codice dell'Amministrazione Digitale” nella data risultante dai dati della sottoscrizione digitale.

L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs 12 dicembre 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale (D. lgs 82/2005).